**TYÖSOPIMUS**

Työnantaja \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Osoite \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Työntekijä \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Henkilötunnus \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Osoite \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Puhelin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Olemme sopineet seuraavat ehdot**

Työsopimus on voimassa

määräajan alkaen \_\_\_/\_\_\_.\_\_\_\_\_, päättyen \_\_\_/\_\_\_.\_\_\_\_\_.

Määräaikaisen työsuhteen peruste

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Työn suorittamispaikka \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tehtävä/Tehtävän kuvaus \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, oheisessa liitteessä \_\_\_

Lisäksi työhön kuuluvat muut esimiehen määräämät tehtävät.

Koeajaksi on sovittu \_\_\_\_\_ kuukautta/päivää.

Työaika \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

työ sisältää ilta- ja viikonlopputöitä.

Vuosiloma määräytyy vuosilomalain mukaan.

Palkka on \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€/kk.

Lopputili maksetaan

* työsuhteen päättyessä
* purettaessa työsuhde, viimeistään 2 viikon kuluessa viimeisestä työpäivästä.

Pankki ja tilinumero, jonne palkka maksetaan \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Lisäksi olemme sopineet \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Vakuutus ennen työsuhteen solmimista annetuista tiedoista.**

Työntekijä vakuuttaa, ettei hänen tiedossaan sopimusta allekirjoitettaessa ole sellaista terveydellistä tai muuta vastaavaa seikkaa, joka aiheuttaisi pysyvän tai pitkäaikaisen esteen työsopimuksen mukaisen työvelvoitteen täyttämiselle ja, että antamansa tiedot työssä tarvittavasta saamastaan koulutuksesta ja kokemuksesta sekä ammattitaidosta pitävät paikkansa. Sopijapuolet ovat tietoisia siitä, että kumpikin osapuoli voi purkaa tai irtisanoa sopimuksen, mikäli toinen sopijapuoli on sopimusta tehtäessä tai siitä neuvotellessa olennaisissa kohdin johtanut toista harhaan.

**Sopimuksen muuttaminen**

Tätä sopimusta ja sen ehtoja voidaan muuttaa vain kirjallisesti kummankin sopijapuolen allekirjoittamalla muutosasiakirjalla.

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_/\_\_\_.\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Työantajan allekirjoitus Työntekijän allekirjoitus