



Hengitysliitto



Ongelmasta tavoitteeksi

Helin kesä 11.6.2023

Ongelmat tavoitteiksi

- Ongelma voi olla kuin seinä, johon ajatus pysähtyy. Ongelman kääntäminen tavoitteeksi avaa mahdollisuuksia muutokseen.
- Mitä ongelmia tunnistat yhdistystoiminnassa?
- Muutetaan ongelmat tavoitteiksi!

Tietotekniikan ja ohjelmien osaaminen puutteellista

- Lisää koulutusta, tukea, kannustusta, vertaisosaaja it-kouluttajan apuna
- Koulutuksen saavutettavuus, helppo tulla ja osallistua
- Ohjaajalla oikea kieli ja ymmärrys yhdistyksen toiminnasta



Kaikki hallituksessa eivät tee/ tehtävät kasautuvat

- Koulutusta hallitustyöskentelystä ja roolituksesta
- Yhdistys huomioi toimijoiden kiinnostuksen kohteet ja vahvuudet
- Vastuu on otetaan vastaan ja sitoudutaan



Ongelmasta tavoitteeksi

Ongelma: Jäsenmäärän vähentyminen (Tavoitellaan Jäsenmäärän lisääntymistä)

-> yhdistyksen markkinoinnin lisääminen ja mielekkään toiminnan järjestäminen sekä jäsenistön huomioiminen

- Huomiot keskustelussa
 - Toiminta
 - Mielenkiinto
 - Tiedottaminen
 - Näkyvyys
 - Koulutus
 - Yhteistyö hengitysterveyttä edistävien yhdistysten kanssa

Ongelmasta tavoitteeksi

Ongelma: Hallituksen jäsenten määrän vähäisyys

-> Tietoisuuden lisääminen hallituksen jäsenten tehtävistä ja henkilökohtainen houkuttelu

Huomiot keskustelussa

- Sitoutumisen puute
- Palkka/palkkio
- Yhdistyminen
- Henkilökemia, jonka pitää toimia
- Ihmisten vahvuuksien huomioiminen

Tavoite: 3-5 uutta aktiivia yhdistykseen syyskaudella

Keinoja tavoitteeseen pääsemiseksi

- Soitellaan läpi yhdistyksen uudet ja vanhat jäsenet ja innostetaan aktiiveiksi.
- Aktiivit kyselevät oman tuttavapiirinsä läpi ja innostavat aktiiveiksi yhdistykseen.
- Yhdistys markkinoi itseään ja toimintaansa kaikilla käytössä olevilla foorumeilla.
- Kaikissa tapahtumissa kutsutaan osallistujia aktiiveiksi.
- Tarjolle konkreettinen tieto tehtävien sisällöstä. Tarjolla olevat tehtävät muotoillaan kohtuullisiksi.
- Kokenut aktiivi mentoriksi aloittelijalle.
- Kerrotaan tarjolla olevasta koulutuksesta ja tuesta sekä mahdollisesta palkitsemisesta.

Ongelmasta kohti tavoitteen toteutumista

- Konkreettinen sopiminen perehdytyksen ja tehtävän aloituksesta määräajaksi.
- Uuden toiminnan suunnittelu ja käynnistäminen yhdessä aktiivien kanssa.