



Hyvästä parhaaksi Hallituskaveriksi

HELIn kesä 2024

”Yksi ainoa auringonsäde
riittää hävittämään miljoonia varjoja.”

Fransiskus Assisilainen



Työpajan kulku

- Tutustutaan toisiimme
- Hyvän hallituskaveruuden tekijät
 - vapaaehtoistoiminnan periaatteet
 - pelisäännöt ja toimintatavat
 - psykologinen turvallisuus
- Pienryhmäkeskustelut/ideat ratkaisuiksi eri esimerkkitalanteisiin

Olen hyvä hallituskaveri, koska...



Olen hyvä hallituskaveri, koska

- uskallan sanoa mielipiteeni
- olen utelias
- kunnioitan toisten rajoja
- annan tilaa muille
- osaan delegoida asioita hyvin
- olen sopuisa ja joustava
- olen moniosaaja
- olen rehellinen ja avoin
- olen lupsakka
- rajani on sopivat
- olen sanavalmis
- olen pitkäpinnainen
- olen vastuutuntoinen
- olen sovitteleva
- hyödynnän tietoa/yhdistystoiminnasta/ammattitaidostani
- olen keksijä, saneeraaja
- uskallan ottaa asiat puheeksi
- olen aidosti kiinnostunut asioista
- pidän sovituista asioista kiinni
- olen helposti lähestyttävä
- olen ystävällinen ja tulen toimeen muiden kanssa
- pidän kiinni aikataulusta
- en puhu pahaa muista
- olen ahkera
- teen sen minkä lupaan
- luon myönteistä ilmapiiriä
- selvitän asiat
- tuen ja kannustan puheenjohtajaa
- kysyn voisitko, tekisitkö?
- minulla on laajat verkostot
- yritän uudistua ja kehittyä
- olen uusi vailla vanhaa painolastia
- kiinnostus ihmisiin, ihmisten lukutaito
- en pyri täydellisyyteen
- luon hyvää henkeä

Vapaaehtoistoiminnan periaatteet

(Lähde: Sosiaali- ja Terveysturvan keskusliiton koulutusmateriaali)

Vapaaehtoisuus

Tasa-arvoisuus

Vastavuoroisuus

Palkattomuus

Ei-ammattimaisuus

Luotettavuus ja sitoutuminen toimintaan

**Luottamuksellisuus ja
vaitiolovelvollisuus**

Moninaisuus

Puolueettomuus

Vapaaehtoisen ehdoilla toimiminen

Toiminnan mielekkyys

Pelisäännöt ja toimintatavat

- Yhdistystoiminnassa pelisäännöt ovat tärkeitä.
- Ilmaisevat yhteisön tapaa toimia, yhdessä hyväksytyjä arvoja, toimintamalleja ja pelisääntöjä.
- **Yhdessä sovitut pelisäännöt auttavat ja edistävät yhdistyksen toimintaa yhteisen tavoitteen puolesta sekä luovat toimintaan turvallisuutta!**
- Hyvän yhdistystoiminnan pelisääntöihin voi kuulua esimerkiksi avoin keskustelu, yhteistyö, vastuun jakaminen ja oikeudenmukainen kohtelu.
- On tärkeää, että jäsenet voivat yhdessä sopia ja noudattaa näitä sääntöjä ja toimintatapoja.





Psykologisesti turvallisen vapaaehtoisuhteisön tunnistaa, kun

- Tunteita ilmaistaan sanallisesti.
 - Kenenkään ei tarvitse arvailla toisten tunteita ja ajatuksia.
- Asioita, jotka vaivaavat, uskalletaan ottaa puheeksi.
- Asioista puhutaan suoraan niiden kanssa, joita se koskee.
 - Toisista puhutaan selän takana vain hyvää.
- Jokaisen ehdotukset, ajatukset ja toiveet otetaan vakavasti.
- Mielenpitoja tuodaan esille loukkaamatta muita.
- Apua ja tukea voi pyytää matalalla kynnyksellä.
- Kiitos-sana on päivittäisessä käytössä.

Pienryhmätyöskentely

Tehtävänä keksiä keinoja/ratkaisuja annettuihin kuvitteellisiin esimerkkitilanteisiin:

- **Yhteisössä esiintyy sisäpiirejä, joihin uudet ihmiset eivät pääse mukaan.**
- **Osa ihmisistä jätetään huomioimatta tai heidän ehdotuksensa ohitetaan.**
- **Osa ihmisistä on riitautunut, eivätkä he puhu toisilleen lainkaan.**
- **Selän takana puhutaan toisista pahaa.**
- **Yhteisössä esiintyy marttyyrimielialaa: ”Minä joudun taas hoitamaan kaiken yksin.”**



1. Hallituksessa esiintyy sisäpiirejä, joihin uudet ihmiset eivät pääse mukaan

- Muistuttaa koko yhteisöä yhteistyön tärkeydestä ja yhteisestä vastuusta päätöksissä
- Juteltava yhdessä, miten kaikki saadaan mukaan
- Menen rohkeasti sisäpiirin jengiin mukaan, kyllä muurit murtuu!
- On puututtava tilanteeseen sanomalla koko hallitukselle, että muistetaan uusien ihmisten olevan samassa tilanteessa kuin ”vanha” hallitus
- Sisäpiirit tulisi heti purkaa hyvällä ja rakentavalla keskustelulla
- Pyritään ottamaan kaikki huomioon
- Uusiin ihmisiin tutustuminen ja huomioonottaminen
- Kuuntelun perusteella junailu. Uskallus! Pelisäännöt

- Avoimuus: Pj sanoo, että toimitaan sovituissa työryhmissä
- Ottaisin itse asian esiin ja kutsuisin mukaan
- **Puheenjohtaja tarttuu asiaan!**
- Puheenjohtaja tai esim. sihteeri voisi jutella henkilökohtaisesti heidän (kuppikunnan) kanssa
- Esittäytyminen, mitä muut tekee.
Käyttäytymissäännöt
- Avoin keskustelu ongelmista
- Hallitusten jäsenten esittelyt www-sivuille -> kynnyksen madaltaminen tutuksi tulemisessa/lähestymisessä
- Kerrataan toimintastrategiat uuden jäsenen tultua, koko hallitus paikalla

2. Osa ihmisistä jätetään huomioimatta tai heidän ehdotuksensa ohitetaan

- Huolehditaan, että kaikki saavat puheenvuoron ja voivat ehdottaa asioita samanarvoisesti
- Kannustaa tuomaan esiin ajatuksensa ja ideansa
- Nostaa asia esiin, kun huomaa, että toinen ohitetaan -> Palaan asiaan
- Pyrittävä tietoisesti huomioimaan kaikki
- Selvitetään haluaako hän itse vetäytyä oman ehdotuksensa kanssa, kysytään suoraan

- Yhteisten pelisääntöjen sopiminen, läpikäyminen
- **Kaikille annetaan puheenvuoro. Se on Pj:n tehtävä!** Kaikki ehdotukset kirjataan pöytäkirjaan.
- Kokouksen lopussa pj. kysyy kaikilta hallituksen jäseniltä oliko jotain vielä mikä jäi sanomatta!
- Jos erimieltä pöytäkirjaan merkintä
- Jos hallituksen jäsenen ehdotus torpataan, pitää hänelle kunnolla selittää miksi niin tehdään. Hyvät perustelut auttaa.



3. Osa ihmisistä on riitautunut, eivätkä he puhu toisilleen lainkaan

- Ottaa asian puheeksi näiden ihmisten kanssa ja pyrkiä toimimaan välittäjänä
- Ratkaisu riippuu: minkälaisia ovat nämä pukarit
- **Uskallus nostaa kissa pöydälle! Viittaus pelisääntöihin**
- Otetaan kaikkien kesken puheeksi, mistä johtuu riidat
- Puheenjohtaja voi ehdottaa ensin yksittäiskeskusteluita ja sitten niiden jälkeen pj+ muut yhdessä keskustelemaan
- ”Kolmikantakeskustelu” Pj+ riitelijät
- Toivoisin, että puhuttaisiin niin pitkään että asiat selviävät.

4. Selän takana puhutaan toisista pahaa

- Puhun ja kehun kaikille kaikista vain hyvää
- Pidä huoli, etten itse syyllisty siihen
- Sovitaan ettei puhuta pahaa kenestäkään
- Lopettaa keskustelu ja huomauttaa sen olevan väärin
- En lähde mukaan ”pahansuopaiseen juttuun”, vaan yritän löytää valopilkun
- **Sopia hallituksessa ettei niin toimita!**
- Keksitään kaikista positiivista ajatusta ja jaetaan sitä

- Nähdään jotain hyvää heissä josta puhutaan pahaa
- Vihjailuista ei vaieta, HETI tarkennuskysymys
- Puheenjohtajakeskustelu ja kutsutaan järjestöasiantuntija paikalle
- ”Surullista. Olkaa avoimempia.”
- ”Aha. Mistä moinen ajatus syntyi.”
- ”Ei ole fiksua puhua toisista pahaa selän takana. Asiat voi esittää kasvokkain.”
- ”Poissaolevasta ei puhuta pahaa.”
- ”Ei se ihan noinkaan ole, sehän on hyvä tyyppi.”

5. Hallituksessa esiintyy marttyyrimielialaa: ”Minä joudun taas hoitamaan kaiken yksin”

- Kartoitetaan, mikä on kenenkin hallituksen jäsenen ominta ”osaamisalaa”, mitä hän on kiinnostunut tekemään
- Parasta sanoa: että hei minä voin auttaa sinua
- Joku ottaa kopin ja alkaa delegoimaan työt
- Tarjoudun tekemään/auttamaan
- Palautekysely. Ei maton alle! Uskallus. Pelisäännöt
- Palkitsemalla ja ottamalla asian esiin koko ryhmän kanssa
- Kertoa, että jokainen tekee jaksamisensa mukaan

- Liika tekeminen näkyy ja kuuluu. Delegointi
- Pitää antaa tilaisuus muillekin. Voi johtua henkilöstä itsestään.
- Tosi on se, että monesti helposti ja paremmin kun tekee itse -> mutta silloin siitä ei saa puhua sen kummemmin
- Tehdään säännöt, joissa kaikki hallituksen jäsenet ovat valtuutettuja ottamaan vastuuta
- LUOTA siihen, että muut hoitavat, jos lupaavat
- **Töiden jakaminen!**



Mitä eväitä otat Hyvä hallituskaveri työpajasta mukaan omaan hallitukseen vietäväksi?



*“Sovussa ja Soinnussa
itsensä ja maailman
kanssa.”*

Kiitos!